

Utbildning i team-coachande ledarskap

Det här är en unik ledarskapsutbildning som fokuserar på hur du kan leda och coacha ditt team som en helhet, inte en grupp individer.

Som professionella chefs- och teamcoacher stöter vi dagligen på chefer som uttrycker frustration över att de är duktiga på att coacha och utveckla sina medarbetare enskilt, men att de har svårare att få teamet att fungera tillsammans.



I utbildningen får du lära dig att starta upp, leda och utveckla ditt team genom att stärka din systemintelligens. Systemintelligensen kan delas in i fem delar:

1. **Teamkännedom** är förmågan att inse teamets betydelse för hur individerna presterar och förstå vad som krävs för att få ett team att prestera på sin högsta potentiella nivå.
2. **Teamkontroll** handlar om att skapa en miljö som ger teamet den trygghet och tillit som behövs för att blomstra.
3. **Teammotivation** handlar om att teamet ska förstå varför det existerar, vart det är på väg och varför de enskilda teammedlemmarna ska engagera sig i teamets mål
4. **Lyssna på teamets röst** handlar om att lyssna på vad teamet uttrycker i stället för att fokusera på de enskilda medlemmarna.

5. **Teamledarskap** handlar både om att själv vara tydlig med vad man förväntar sig av teamet och att se till att alla teammedlemmar är med och delar på ledarskapet.

Utbildningen riktar sig till chefer, teamledare, projektledare, agila coacher, HR-personal och andra personer som är intresserade av att leda och förstå team och grupper.

Det är en fördel om deltagarna har gått någon form av utbildning i coachande ledarskap eller motsvarande, men det är inget krav.

Utbildningen leds av två certifierade teamcoacher, Peter Englén och Anders Troedsson, och vi tar bara in 12 deltagare per kurs.

I kursen ingår också en TeamLeader View mätning av ett team som deltagaren leder eller deltar i (Värde 2000 kr exl moms) samt boken "Att leda team – 60 tips som ökar din systemintelligens".



Priset för kursen är 15.995 kr exl moms per deltagare

Innehållet i utbildningen

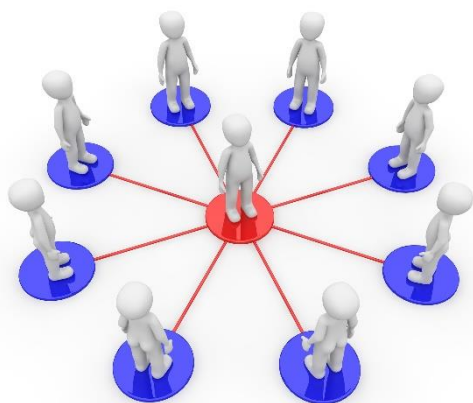
Utbildningen består av sex moduler på tre timmar var.

Modul 1: Introduktion

- Team eller grupp?
- Teamet som system.
- Varför jobba i team?
- Vikten av att mäta och skapa rätt förutsättningar från början.

Modul 2: Coachingfärdigheter

- Det coachande förhållningsättet
- Coachingfärdigheterna enligt ICF
- Speciella färdigheter som behövs för att coacha ett team:
 - Att vara systemmedveten
 - Lyssna på teamets röst
 - Att vara en reflekterande observatör
 - Aktiv närvaro
 - Förmågan att vara engagerad i teamet
- Olika roller som teamcoach:
 - Coach
 - Mentor



- Konfliktnavigatör
- Samarbetsfrämjare
- Problemlösare
- Facilitator
- Annat...

Modul 3: Vad coacher vi på?

- Typer av coaching
 - Systemcoaching
 - Strukturcoaching
 - Processcoaching
 - Agil coaching
 - Facilitering
- Typer av team att coacha
- Coacha grupper vs team
- Team av teams
- Coacha (andra) teamledare
- Coacha en organisation eller en process

Modul 4. Vad gör team framgångsrika?

- 6 Conditions (Struktur är viktigt)
- TCI (Produktivitet och positivitet viktiga)
- 5 Dysfunctions (Viktigast att undvika)

Modul 5. Några hjälpmedel, tekniker och verktyg

Modul 6. Att vara teamcoach – att leva som man lär

- Vad jag vill ändra på för att bli ännu bättre:
 - Vad jag ska börja med!
 - Vad jag ska sluta med!
 - Vad jag ska göra mer av!
 - Vad jag ska jag göra mindre av!
- Hinder på vägen?
- Ytterligare resurser för utveckling och lärande



Vill du veta mer kontakta Annika Röckner, VD på KC Group: annika@kcgroup.se