
TEAMCOACHANDE LEDARSKAP

ATT LEDA OCH COACHA TEAM SOM ETT SYSTEM

Som professionella chefs- och teamcoacher stöter vi dagligen på chefer och ledare som uttrycker frustration över att de är duktiga på att coacha och utveckla sina medarbetare enskilt, men att de har mycket svårare att få arbetsgruppen eller teamet att fungera väl. Ofta beror det på att de leder teamet på individnivå i stället för på systemnivå. Därmed missar de chansen att utnyttja teamets fulla potential.

Den här utbildningen är designad för dig som är chef, HR-partner, projektledare, team- eller arbetslagsledare, för att ge dig kunskap och träning i att leda och coacha teamet som en helhet. Du får kompetens och verktyg för att skapa effektiva och produktiva team med bättre samsyn och samarbete. Målet är att du ska få teammedlemmar som håller varandra ansvariga, som utnyttjar varandras olikheter och kompetenser bättre och, inte minst, har roligt tillsammans.

Utbildare i världsklass

Andy Troedsson och Peter Englén är internationellt certifierade teamcoacher. Du får ta del av deras mångåriga erfarenhet av arbete med allt från högsta ledningsgrupper till operativa teamledarteam och projektteam inom både offentliga verk, myndigheter, kommuner och i näringslivet. Andy och Peter arbetar nära flera internationella forskare inom ledar- och teamutveckling, bl a Ruth Wagerman som är professor vid både Harvard och Columbia University. Som medgrundare och styrelsemedlemmar i branschorganisationen "Sveriges Teamcoacher" är de starkt engagerade i Teamcoachingakademien som anordnar seminarier med de mest framstående forskarna och föreläsarna inom grupp- och teamutveckling i Sverige och internationellt. Peters och Andys bok "Att leda team - 60 tips som ökar din systemintelligens" ingår som kurslitteratur.



I utbildningen som utgår från case och praktisk träning får du lära dig att sätta upp, leda och utveckla team genom att stärka din systemintelligens. Systemintelligens kan delas in i fem kompetenser:

1. **Teamkännedom.** Förmågan att inse teamets betydelse för hur individerna presterar och förstå vad som krävs för att få ett team att prestera på sin högsta potentiella nivå.
2. **Teamkontroll.** Förmågan att skapa en miljö som ger teamet den trygghet och tillit som behövs för att blomstra.
3. **Teammotivation.** Förmågan att få teamet att förstå varför det existerar, vart det är på väg och varför de enskilda teammedlemmarna ska engagera sig i teamets mål.
4. **Lyssna på teamets röst.** Förmågan att lyssna på vad teamet uttrycker i stället för att fokusera på de enskilda medlemmarna.
5. **Teamledarskap.** Förmågan att själv vara tydlig med vad man förväntar sig av teamet, belöna teamarbete och att samtidigt se till att teammedlemmarna är med och delar på ledarskapet.

Genom att träna din systemintelligens kommer du att ta nästa steg i utvecklingen av ditt personliga ledarskap.

Innehåll

Utbildningen genomförs digitalt och består av sex moduler på 3,5 timmar var.

Modul 1: Introduktion

- Team eller grupp?
- Varför jobba i team?
- Teamet som system
- Vikten av att mäta och skapa rätt förutsättningar från början

Modul 2: Coachingfärdigheter

- Det coachande förhållningssättet
- Coachingfärdigheterna enligt ICF
- Fem nyckelfärdigheter som behövs för att leda och coacha ett team
- Sex olika roller som teamcoachande ledare

Modul 3: Vad coachar vi på?

- Fem typer av teamcoaching
- Typer av team att leda och coacha
- Coacha grupper vs team
- Team av teams
- Coacha (andra) teamledare
- Coacha en organisation eller en process

Modul 4. Vad gör team framgångsrika?

- 6 Conditions (Struktur är viktigt)
- TCI (Produktivitet och positivitet är viktiga)
- 5 Dysfunctions (Viktigast att undvika)

Modul 5. Några hjälpmedel, tekniker och verktyg

- Övningar
- Praktiska tips
- Tips på böcker, poddar och vidareutbildningar.

Modul 6. Att vara teamcoachande ledare – att leva som man lär

- Vad jag vill ändra på för att bli ännu bättre, fyra fokus
- Hinder på vägen?
- Ytterligare resurser för utveckling och lärande

Pris: 15 995:- / deltagare, max 12 deltagare per utbildning.

Priset inkluderar en s.k TLV™- Team Leader View-mätning av ett team som du som deltagare leder eller ingår i (värde 2500:-), samt boken "Att leda team – 60 tips som ökar din systemintelligens" (värde 300:-).

Datum: 20, 22, 27,29 april, 4,6 maj. Kl 8.30-12.

Anmälan: info@kc-group.se, www.kc-group.se Senast 31 mars

Eller ring: Annika Röckner 070 560 03 24, Andy Troedsson 070 340 65 32, Peter Englén 070 942 03 17